



Verksamhetsberättelse 2015

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. ID-uppgifter	3
2. Områdesbeskrivning.....	3
3. Organisation	3
3:1 Styrelsen	3
3:2 Antal barn	4
3:3 Antal tjänster	4
4. Personal	5
4:1 Arbetslaget	5
4:2 Kompetensutveckling	5
4:3 Personalvård.....	5
4:4 Planerings- och utvecklingssamtal	5
4:5 Personalkonferenser	5
5. Samverkan	5
6. Barngruppen.....	6
6:1 Gruppammansättning.....	6
6:2 Barninflytande	6
6:3 Barn med behov av särskilt stöd	7
7. Föräldrar	7
7:1 Föräldrainflytande	7
8. Pedagogik	7
9. IT	7
10. Arbetsmiljö	7
11. Viktiga händelser under året.....	7
12. Måluppfyllelse och utvärdering.....	9
13. Avslutning.....	10

1. ID-uppgifter

Enhet: Fritidshemmet Tussilagon
Org. nr: 824000-9830
Adress: Fyllagatan 4, 59230 Vadstena
Tel: 0143-133 67, 0730-620 614
E-post: info@tussilagon.se
Hemsida: www.tussilagon.se
Enhetschef: Gunilla Håkansson jan-juli/vik Mia Grefbäck aug-dec
Öppettider: 6.15-18.00

2. Områdesbeskrivning

Fritidshemmet Tussilagon erbjuder fritidshemsverksamhet med kristen profil. Verksamheten lyder under skollagen samt Lgr 11, främst första och andra delen. Föreningen bedriver fritidshemsverksamhet d v s barnen kan komma före skolan och efter skolan, samt på lov och studiedagar.

Verksamhetens mål är att erbjuda god omsorg, bra förutsättningar för social utveckling samt pedagogiska aktiviteter.

Det ställs inga krav, vad det gäller tro, bekännelse eller församlingstillhörighet, för dem som vill ha sitt barn på Tussilagon. För verksamheten gäller i allt väsentligt samma bestämmelser och avgifter som i den kommunala fritidshemsverksamheten.

Fritidshemmet Tussilagon är centralt beläget i Vadstena.

3. Organisation

Fritidshemmet Tussilagon drivs av den ekumeniska föreningen Tussilagon. Medlem kan man vara som enskild person eller som familj. Under 2015 var 11 enskilda och 29 familjer medlemmar i föreningen.

Föreningens vision är att bedriva skolbarnsomsorg på kristen grund där varje barn utvecklas till en trygg och medkännande människa.

3:1 Styrelsen

Tussilagons styrelse har under verksamhetsåret bestått av två ordföranden som delat på ordförandeskapet, sju ordinarie ledamöter och två suppleanter. De olika församlingarna i Vadstena finns representerade i styrelsen.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för verksamheten och att dess mål genomförs, liksom ansvaret för lokaler och ekonomi. Styrelsen informeras kontinuerligt om Tussilagons verksamhet.

Under året har sju protokollförda styrelsemöten genomförts utöver årsmötet. Enhetschefen har deltagit i samtliga möten.

Två trivselsammanskomster för styrelse och personal har genomförts under året. Våren

avslutades i juni på Saxtorp och höstterminen avslutades med julgröt i december i Vätternkyrkan.

Vid årsmötet den 4 mars 2015 fick styrelsen följande sammansättning. Ett konstituerande möte för att fördela styrelseposter hölls samma datum.

Ordförande: Britta Hellström och Kristina Falk

Vice ordf: Lena Ahnér

Kassör: Mårten Lindgren

Vice kassör: Kerstin Staaf

Sekr/ord led: Mia Knutsson

Vsek/ord led: Örjan Westling

Ledamöter: Elisabeth Almestål och Susanne Noske

Suppleanter: Noomie Eriksson, Carl-Henrik Juhlin samt Sandra Lenér. Sandra entledigades sedermera från uppdraget då ett missförstånd uppstått vid tillsättningen.

3:2 Antal barn

Fritidshemmet Tussilagon har tillstånd att placera 50 barn i verksamheten, men i enlighet med styrelsebeslut finns en strävan att ha 45 barn inskrivna. Genomsnittet under året har varit 46,5 inskrivna barn (jmf 2014/48,33, 2013/46,08, 2012/47,25, 2011/48,1).

3:3 Antal tjänster

Vårterminen:

Enhetschef:	25%
Förskollärare:	160%
Barnskötare:	75%
Kök/städ:	50%
Resurstjänst elevhälsan:	<u>50%</u>
Summa tjänster:	360%

Höstterminen:

Enhetschef:	25%
Förskollärare:	150%
Barnskötare:	135%
Resurstjänst elevhälsan:	<u>50%</u>
Summa tjänster:	360%

4. Personal

4:1 Arbetslaget

Arbetslaget under året:

Gunilla Håkansson	25% Enhetschef, 75% Förskollärare jan-juli.
Gunilla Håkansson	85% Förskollärare aug-dec
Barbro Backman	75% Barnskötare
Cathrin Hesselstrand,	50% Kök/städ jan-juli. 60% Barnskötare aug-dec.
Mia Grefbäck	85% Förskollärare jan-juli.
Mia Grefbäck	25% Vik Enhetschef, 65% Förskollärare aug-dec
Martin Karlsson	50% Resurstjänst via elevhälsan(barnskötare)

Timvikarier: Martin Karlsson, Axel Trygg, Julia Wärnelius, Victor Håkansson, Johanna Olovsson.

4:2 Kompetensutveckling

Den under ht-14 påbörjade kursen i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, anordnad av Specialpedagogiska skolmyndigheten avslutades i januari -15. En föreläsning av och med Pelle Sandtrak i Missionkyrkan i Linköping fullbordade det temat. Den 5-6 oktober deltog all ordinarie personal i Fritidshemsbiennalen i Norrköping, ett par mycket givande utbildningsdagar.

4:3 Personalvård

Ett friskvårdsbidrag anslås på 1500: - kronor per person och år att användas till valfri friskvård. Under året har det använts till deltagande i Korpens aktiviteter och inköp av arbetskor.

Vi har även under hela året kunna schemalägga en timma/vecka (75% arbetstid eller mer) till friskvård.

4:4 Planerings- och utvecklingssamtal

Planerings- och utvecklingssamtal har genomförts mellan enhetschef (Gunilla Håkansson) och personal, samt mellan enhetschef och ordförande.

4:5 Personalkonferenser

Hela arbetslaget har haft schemalagd gemensam planering två och en halv timma i veckan, med undantag för loven. Den gemensamma planeringen inleds med en kort andakt. Där reflekterar vi över veckan som gått och ber för verksamheten.

Arbetslaget har träffats för utvärderings- och planeringsdag i början av terminerna då arbetet utvärderats och ny grovplanering för respektive termin har gjorts.

5. Samverkan

Under våren har vi samarbetat med Vätterkyrkans pastor Nisse Martinsson och Vadstena församlings församlingspedagog Lena Ahnér. Vi har träffats vid 15 tillfället i församlingshemmet.

Under hösten har Maria Sundelius, från Vadstena församling och Nisse tagit emot oss i församlingshemmet vid 15 tillfällen. Nisse och Maria har besökt de yngre barnen på Tussilagon varannan torsdag under hösten.

Fritidshemsträffar tillsammans med personal från den kommunala skolbarnomsorgen har varit

enstaka under året. Fritidshemmets dag anordnades av S:t Persskolan på Skinnarängen. Bandyturnering på S:t Persskolan och fotbollsturnering som arrangerades av Dalsgårdens fritidshem. Tussilagon har stått värdar i Saxtorp, en dag på påsklovet och en dag på höstlovet, dit alla fritidshem har varit inbjudna. Under sportlovet fick vi också möjlighet att träffas under ledning av Östergötlands Idrottsförbund.

Möte med föräldrakooperativens enhetschefer har genomförts vid tre tillfällen under året.

6. Barngruppen.

6:1 Gruppammansättning

Tussilagon har under året tagit emot skolbarn i åldrarna 6-12 år. I barngruppen har ingått barn från S:t Persskolan, och Katarinaskolan.

Vi har under året haft mellan 40 och 50 barn inskrivna.

Fördelningen på födelseår:

Vid vårterminens start:

-08:	10 barn
-07:	10 barn
-06:	13 barn
-05:	13 barn
-04:	4 barn

S:a inskrivna: 50 barn

Vid höstterminens start:

-09:	8 barn
-08:	10 barn
-07:	10 barn
-06:	13 barn
-05:	5 barn
-04:	2 barn

S:a inskrivna: 48 barn

6:2 Barninflytande

Vi har vid terminsstart jan -15 haft samling i åldersblandade smågrupper. Där har vi gått igenom Tussilagons regler och lyssnat på barnen om vad de tycker om dem. Vid terminsstart i aug -15 åskådliggjordes våra regler med en tipspromenad med efterföljande diskussion om reglernas värde och innehåll. Under året har också barnen haft möjlighet att välja aktiviteter i större utsträckning. Vid flera tillfällen i veckan finns möjlighet att göra val. Vi har lyssnat in önskemål genom intervjuer i grupp, exempelvis fanns det önskan att de äldre skulle få vara på Tussilagon mer, vilket vi genomförde. Barnen har konkretiserat sina val genom att skriva dem på en tavla där valalternativen presenterats. Vid höstterminen genomförde vi gruppintervjuer med barnen. I grupperna deltog barn i blandade åldrar och fyra-sex i varje grupp.

Intervjufrågorna handlade bl.a. om trivsel, kamratskap, hur en bra kompis skall vara, planerade aktiviteter och vad man som barn får bestämma om på Tussilagon. Enkätsvaren och barnintervjuerna ligger till grund för vårt arbete med Planen mot diskriminering och kränkande behandling samt vid vår planering.

6:3 Barn med behov av särskilt stöd

Under året har ett barn med hörselnedsättning varit inskrivet på Tussilagon. Vi har fått stöd av kommunen med 50% resurstjänst. Vi har deltagit i enstaka nätverksträffar för personal inom området.

7. Föräldrar

Den löpande informationen sker via Tussilagobrev och från hösten har även kalenderblad skickats ut till alla föräldrar. Under året har de flesta föräldrar valt att få informationen via mail. På vår hemsida ligger aktuell information. Drop-in i olika former har förekommit ett par gånger på vårterminen. Två Fixarkvällar har ordnats en på våren och en under hösten, mycket har blivit fixat och umgänge har prioriterats.

7:1 Föräldrainflytande

Det finns möjlighet till utvecklingssamtal om föräldrar önskar det. Vårterminens familjeenkät handlade om bl.a. upplevd tillgång till personal, lokalernas utformning samt fördelning mellan planerad tid och oplanerad tid.

8. Pedagogik

Tussilagon har en arbetsplan utifrån uppsatta mål. Målen har sin utgångspunkt i de Allmänna råden för kvalitet i fritidshem (2007) samt Läroplanen (Lgr 11). Målen utgår också ifrån den kristna tron med medmänniskan i fokus.

Arbetsplanen utgår från att Tussilagon är ett ”fritids”-hem. Barnen ska erbjudas en meningsfull och trygg fritid när de vistas på fritidshemmet. Personalens uppgift är att se och möta barnen och att utifrån barnens behov erbjuda meningsfulla aktiviteter och stöd i sin utveckling. I pedagogiken betonas att träna barnens sociala kompetens och självständighet.

Under både vår och höst har vi arbetat med temat Frälsarkransen, där vi har belyst vår kristna profil och arbetat med etiska och moraliska frågeställningar.

9. IT

På fritidshemmet finns två datorer med bredbandsuppkoppling samt en I-pad. Barnen har fått använda datorn en begränsad tid per dag, för att söka information, spela spel m m. I-paden har använts mycket av barnen till filminspelning. Tussilagon har en hemsida där information om verksamheten finns.

10. Arbetsmiljö

Det systematiska arbetsmiljöarbetet pågår löpande i personalgruppen. De brister som upptäcks sammanställs till styrelsen och en arbetsmiljöplan upprättas. Åtgärderna tidsbestäms och åtgärdas av behöriga personer. Under året har brandskyddsansvariga från styrelsen gjort brandsyn vid två tillfällen.

11. Viktiga händelser under året

Året började med möjlighet till skiftande vinteraktiviteter. Vi besökte ishallen, åkte pulka när intresse och tillfälle gavs. Tussilagons gård utnyttjades flitigt när det kom snö och även där

skapades det en svindlande pulkabacke vid verandatrappan.

På sportlovet fick vi erbjudande från Östergötlands idrottsförbund att åka till Omberg och prova skidåkning på både längden och utför. Det fanns möjlighet att gratis låna utrustning. Det är en populär aktivitet och i år var det åtta Tussilagobarn som deltog. Öif erbjöd även en dag med olika sportaktiviteter i sim- och sporthall som också blev besökt av våra barn.

Utifrån barnens eget intresse och drivkraft var det många som byggde små "låd-bilar", som skapades och kördes i källaren och även utomhus när snön försvann. Intresset och engagemanget höll i sig länge.

Besöken i ishallen och simhallen varannan måndag har varit valfria under vårterminen. Många barn har valt att följa med. Varannan vecka har valmöjlighet funnits att gå till S:t Persskolans gymnastiksal. Östergötlands idrottsförbund erbjöd sig att ta över den aktiviteten och höll med ledare. Tyvärr slog det inte väl ut och vårt deltagande glesnade.

Inledningsvis var vårterminens utedagar så kallade utedagar light, vilket i praktiken innebär att utevistelsen är kortare. Valmöjlighet fanns att gå iväg eller stanna på gården. Oftast valde barnen att stanna på gården. Under dessa eftermiddagar fick treorna själva gå till biblioteket efter mellanmålet, vilket var populärt. Höstens utedagar inleddes med valbara alternativ, olika parker, fiske, fotboll m m. Utedagen blev senare ett sätt att dela gruppen, så årskurs F-1 har haft utedag och årskurs 2-4 har fått stanna på Tussilagon.

Under några dagar i maj besöktes stall Anderstorp. En årskurs i taget fick möjlighet att borsta, kratsa hovar, mata, mocka och rida, vilket var härliga upplevelser. Besök hos Barbro och hennes får har också hunnits med. Ett spontanbesök under påsklovet med äventyrlig hemfärd på cykel i kraftig motvind, (glassmuta blev lösningen). Ytterligare besök gjordes hos lammen med Casagänget, som var mycket uppskattat.

Fixarkväll tillsammans med många föräldrar anordnades både vår och höst. Vid båda tillfällena har det varit välbesökt och det har fixats utifrån våra behov och önskemål. Under vårens träff var det mycket fokus på trädgården och även en hel del städning av förråd inomhus och nya gardiner syddes till stora rummet. Höstens fixarkväll blev lite småplock med bland annat målning av ett bord, lagning av kähästar och Tussicykeln fick nya däck samt väggarna snyggades till med lite lagningsfärg. Ett matlag fixade kvällens soppa och några ägnade sig åt brödbakning. Båda kvällarna avslutades med gemensam kvällsmat.

Bandyturneringen återkom under tre tillfällen i maj. Alla Vadstenas fritidshem träffades på S:t Persskolans gård. Vi valde att gå dit med alla barn och efter mellanmål fick de som önskade gå tillbaka till Tussilagon. Det blev riktiga kämparmatcher och mycket trevlig stämning. Tussilagons lag yngre tog hem pokalen och segern. Glass till alla barn avslutade turneringen.

Även i år önskade barnen i årskurs tre en övernattning på Tussilagon. Den planerade de tillsammans. Med hjälp av föräldrar och personal genomfördes den i anslutning till ledigheten vid Kristi himmelfärds dag.

Vårens kalas hölls i slutet av maj. Vi åkte Hjuliuståget till Vadstena folkpark. En riktigt kalasig dag med många aktiviteter som barnen fick gå runt och prova. Ett "åkbånd" runt handleden gav känslan av nöjesparksbesök. Vinst i godisform utdelades vid varje aktivitet. Barnen hade själva bidragit med diverse vinster genom att skänka någon liten sak. Vädret var

inte på vår sida, men humöret var på topp.

Sommarlovet inleddes med en resa till Astrid Lindgrens värld tillsammans med kommunens fritidshems barn. Sommarfritids i Saxtorp under två veckor innan stängning omfattade bad, bakning, cykling, paddling och mycket mer innan vi stängde Tussilagon i fyra veckor.

Höstterminen startade med mycket uteaktivitet såsom bad och fiske som höll i sig länge då sommaren kom först i augusti. De nya sexåringarna (åtta stycken) bekantade sig med oss och Tussilagon och de kom in i gruppen snabbt.

Måndagarna har varierat mellan att vara på Tussilagon eller att gå till simhallen och senare ishallen. Tisdagarna har årskurs 2-4 varit på Casa under hela eftermiddagen och årskurs F-1 har stannat på Tussilagon. Årskurs 2-4 har under hösten haft ett projekt ”Musikhjälparna”. Varannan torsdag har de använt Vätternkyrkan för sina träffar. De måndagar och torsdagar vi har varit på Tussilagon har vi ätit i olika matlag och vi har haft olika gruppaktiviteter, med exempelvis brandinformation, regelprat, tillverkning av självporträtt av toarullar, handjulgran mm.

Musikhjälpsprojektet var lyckosamt. Efter allt förberedande arbete avslutades det med försäljning vid Luciafirandet och intäkterna skänktes till Musikhjälpen. Genom lottning utsågs några barn att följa med på tågresan till Linköping för att skänka pengarna och titta på glasburen och arrangemanget. Övriga hemmavarande följde kompisarna via sändningen på nätet.

Tema för det här året har varit ”Frälsarkransen” och det var inledningsvis Nisse och Lena som vid församlingshemsträffarna lät oss stifta bekantskap med de olika pärlorna. Temat fortsatte under hösten och då har Maria och Nisse fortsatt detta arbete, både med gänget som samlats på Casa och de yngre, F-1 har samlats på Tussilagon varannan torsdag.

Höstlovet var välfyllt med många aktiviteter, simhallsbesök, besök på kyrkogården, skateparken, aktiviteter på slottet med biblioteks-Urban, en lång dag i Saxtorp med kommunens alla fritisbarn och avslutande film och pizza på fredagen.

Vi ordnade höstens kalas på Tussilagon, då barnen bjöds till fest vid dukade långbord med kandelabrar och tre-rättersmeny samt disco i källaren och lekar för dem som önskade på övervåningen. Det var mycket omtyckt och trevligt. Dagens kommentar var ”detta ska jag aldrig glömma, så länge jag lever”!

Det traditionella Luciatåget var årets sista höjdpunkt. Efter få övningstillfällen levererades i sedvanlig ordning ett fantastiskt Luciatåg. Den lottade Lucian Amanda Jurander med några tärnor och stjärngossar och en hel bunt med tomtar skötte framträdandet mycket bra i en fullsatt Vätternkyrka. Det framfördes fiolmusik och versläsning. Nisse Martinsson hjälpte till med gitarrspel. Det var en härlig och uppskattad stund, som avslutades med saft, lussekaka och pepparkaka som Vätternkyrkans servicegrupp hade ordnat. Musikhjälparnas försäljning var också ett mycket uppskattat inslag av både föräldrar och andra kyrkobesökare.

12. Måluppfyllelse och utvärdering

Tussilagon har som mål att bedriva en verksamhet som ska stimulera barnet till en allsidig utveckling. Vår verksamhet skall på ett lustfyllt sätt ta tillvara barnets nyfikenhet och lust att

lära. Leken och fysiska aktiviteter tillsammans med skapande får stort utrymme. Vi vill skapa förståelse för demokratiska värderingar och ge barnen ansvar. Genom att stärka barnets självförtroende och identitet främjar vi utvecklingen av självständighet hos individen. Det skall finnas tid för barnens frågor och reflektioner och barnen skall genom ansvar kunna påverka verksamhetens innehåll och arbetssätt. Vi vill väcka intresse för den kristna tron och lära barnen respektera både närmiljön och miljöbegreppet i ett vidare perspektiv.

Under 2015 har vi fokuserat på målet: ”Att väcka intresse hos barnet och deras familjer för kristen tro”. Genom temat Frälsarkransen har vi bekantat oss med de olika pärlorna och deras betydelse. Med Nisses, Lenas och Marias hjälp har budskapet konkretiserats i olika former, som berättelser, lekar, skapande. Det är svårt att utvärdera målet, som handlar om att så frön och skapa intresse hos den enskilda individen.

Vid utvärderingen av verksamheten ser vi att vår strävan att nå våra mål är högt. Vi har en mycket hög ambitionsnivå. Det vi behöver förbättra är att tydligare lyfta både mål och läroplanens innehåll vid våra planeringstillfällen, så att de naturligt blir vår utgångspunkt för den dagliga verksamheten samt medvetandegöra frågeställningarna vad, hur och varför med utgångspunkt från våra samlade riktlinjer. Vi behöver bli bättre på kvalitetssäkring genom att få förståelse för begreppet systematisk kvalitetsarbete och hur man får det att fungera i praktiken.

13. Avslutning

2015 har varit ett stabilt år vad gäller personal, mycket tack vare vår resurstjänst på 50 % via elevhälsan. Det har gjort att vi har kunnat arbeta tillfredsställande utifrån våra mål och ambitioner. Vi har delat barngruppen i stor utsträckning och därmed kunnat se varje barn och dess behov.

Barnens vistelsetid över dagen har ökat, även i år. Flera barn kommer tidigt och flera barn är kvar sent. Arbetet med att strukturera den fysiska miljön på Tussilagon har fortgått och rummen förändras efter de behov barngruppen signalerar.

Vårt arbetssätt att dela den stora barngruppen är högt prioriterat och har satt sin prägel på hur vi planerat den dagliga verksamheten. Vi har även i år använda oss av externa lokaler, Vätternkyrkan och församlingshemmet för gruppindelningen.

Vårt samarbete med Nisse Martinsson, Lena Ahnér och senare Maria Sundelius är något vi i personalgruppen värderat högt. De är till stor hjälp i vårt arbete att belysa Tussilagons kristna profil.

Vi vill tacka alla föräldrar för förtroendet för att ni valt Tussilagon som fritidshem för era barn. Tack till styrelsen för det arbete och engagemang ni lägger ner på Tussilagon som verksamhet och på oss som personal. Tack till er alla som finns med oss och stöttar genom handling och bön.

Tack Gud att du alltid är med oss och aldrig överger oss. Amen

Kristina Falk, ordförande

Britta Hellström, ordförande

Gunilla Håkansson, enhetschef

Mia Grefbäck, vik enhetschef